



ANEXA 9 la Plan de selecție – componenta integrală

PROFILUL CANDIDATULUI

Având în vedere poziționarea strategică a **Regiei Autonome „Administrația Zonei Libere Galați”** **profilul candidatului** trebuie să satisfacă următoarele **Cerințe contextuale**:

1. să aibă o bună viziune asupra rolului companiei, asupra poziționării acesteia în piață, asupra constrângerilor cu care acestea se confruntă;
2. să aibă capacitatea de a identifica și operaționaliza rapid soluții optime care să răspundă în mod eficient constrângerilor tehnice, financiare, economice și sociale cu care se confruntă compania;
3. să aibă capacitatea de a analiza mai întâi situații diverse, apoi de a lua decizii corecte în timp util, decizii care să fie în cât mai mare măsură contextului regiei;
4. să fie capabili, ca prin măsurile și acțiunile potrivite, să inspire întregii organizații dorința de a depune eforturile necesare pentru atingerea obiectivelor strategice;
5. să aibă capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță.

Pe lângă aceste cerințe contextuale, aptitudinile, cunoștințele și experiența mai sus menționate, candidații trebuie să mai îndeplinească următoarele **trăsături și condiții**:

1. să aibă minimum de cunoștințe, aptitudini și experiența necesară pentru a-și îndeplini cu succes mandatul de administrator;
2. să cunoască responsabilitățile postului și să-și poată forma viziuni pe termen mediu și lung;
3. să aibă capacitatea de a-și asuma responsabilitatea față de organizație și să dea dovadă de integritate și independență;
4. să dea dovadă de onestitate și transparență în relațiile cu ceilalți colegi și cu regia;
5. să aibă cunoștințele necesare, aptitudini și experiență în critica constructivă, munca în echipă, comunicare, cultură financiară, luarea de decizii și detectarea tiparelor pentru a contribui la activitatea consiliului ca întreg;
6. să fie familiarizat cu cerințele guvernantei financiare și cu practicile contemporane de management financiar inclusiv responsabilitățile fiduciare ale consiliului și principiile de contabilitate financiară, audit financiar și raportare financiară;
7. să înțeleagă importanța evaluării și medierii riscurilor organizaționale și să fie familiarizat cu metodologiile și procesele de management al riscului.

Având în vedere structura profilului consiliului de administrație, se vor aplica următoarele **criterii de selecție obligatorii**:

- a) Administrator 1 – candidatul are studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în **domeniul științelor juridice**;
- b) Administrator 2 – candidatul are studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în **domeniul științelor inginerești**;
- c) Administrator 3 – candidatul are studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în **domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice**;
- d) Administrator 4 – candidatul are studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în **domeniul științelor economice**;
- e) Administrator 5 – candidatul are studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în **domeniul economic și certificare în domeniul audit**.

Toți candidații trebuie să îndeplinească condiția de **minim 7 ani experiență** în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al regiei;

La desemnarea membrilor consiliului de administrație se vor aplica candidaților și criteriile de selecție referitoare la:

- **Gradul de independență.** Majoritatea membrilor consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 138² din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Înalții funcționari publici, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice nu pot fi considerați independenți.
- **Criteriul de gen.** Stabilirea numărului de membri ai consiliului de administrație se face cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel încât cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie femei și cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie bărbați; consiliul de administrație nu poate fi format în exclusivitate din persoane de același gen.
- **Numărul de mandate.** Membrii consiliului de administrație nu pot face parte din mai mult de 2 consilii de administrație ale întreprinderilor publice. Autoritatea publică tutelară poate stabili un număr mai mic de consilii de administrație din care un membru desemnat al unei întreprinderi publice poate face parte.
- **Criteriul privind comitetul de audit.** În cadrul consiliului de administrație se constituie comitetul de audit, format din administratori neexecutivi, dintre care cel puțin 2 sunt administratori independenți. Președintele comitetului de audit este administrator independent. Dispozițiile privind auditul statutar al situațiilor financiare art. 65 din Legea nr. 162/2017 anuale și al situațiilor financiare anuale consolidate și de modificare a unor acte normative, cu modificările ulterioare, se aplică în mod corespunzător.

În acest sens se vor aplica criteriile pentru respectarea **obligățiilor privind componența comitetului de audit din cadrul Consiliului de Administrație.**

- Cel puțin un membru al comitetului de audit trebuie să dețină competențe în domeniul contabilității și auditului statutar, dovedite prin documente de calificare pentru domeniile respective.
- Comitetul de audit trebuie să aibă calificările prevăzute de lege în domeniul în care își desfășoară activitatea entitatea auditată.
- Majoritatea membrilor comitetului de audit trebuie să fie independenți de entitatea auditată. Președintele comitetului de audit este numit de membrii acestuia sau de către consiliul de supraveghere al entității auditate și este independent de entitatea auditată”.

Alte criterii restrictiv: cel puțin un post de administrator trebuie să fie ocupat de către o persoană calificată ca auditor financiar conform unui document emis de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, dintr-un stat membru al Asociației Europene a Liberului Schimb, din Elveția sau din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, potrivit legii. Prin excepție de la această prevedere, este competentă să facă parte din Comitetul de audit al unei întreprinderi publice și persoana care are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar, dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat al AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente.

Condițiile minime obligatorii care vor fi îndeplinite de membrii Consiliului de Administrație al regiei autonome sunt următoarele:

- a) Are cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) Cunoaște limba română (scris și vorbit);
- c) Are capacitate deplină de exercițiu;
- d) Are o stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberată de medicina muncii sau medic de familie;
- e) Nu a fost destituit dintr-o funcție din cadrul unor instituții publice și/sau nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- f) Nu a fost revocat din funcția de administrator/director în ultimii 5 ani, pentru motive prevăzute de legislația guvernantei corporative;
- g) Nu are înscriri în cazierul judiciar și fiscal;

- h) Nu a fost începută urmărirea penală pentru infracțiunile prevăzute la art. 6 din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, fals în înscrisuri, evaziune fiscală, infracțiuni prevăzute de Legea nr. 129/2019 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor;
- i) Nu se încadrează în niciuna dintre situațiile prevăzute la art.4 din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice;
- j) Nu se încadrează în niciuna dintre situațiile prevăzute la art.30 alin.(9) din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice;
- k) Nu se încadrează în niciuna dintre situațiile prevăzute la art. 33 din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice;
- l) Nu a făcut poliție politică, așa cum este definită prin lege;
- m) Nu se află într-una din situațiile prevăzute de art.88 din Legea nr.161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea faptelor de corupție, precum și cele referitoare la conflictul de interese și a statutului cu poziția de administrator al Regiei Autonome;
- n) Îndeplinește criteriile cerute conform prevederilor H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Candidații selectați conform cerințelor, vor fi evaluați pe baza matricei Consiliului de Administrație ai Regiei Autonome, anexa la Profilul Consiliului de Administrație.

Prezentul document a fost elaborat în conformitate cu prevederile din Anexa 1a la normele metodologice de aplicare a OUG nr.109/2011, privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, aprobate prin HG nr.639/2023 și aprobat prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Galați nr...../.....

PROFILUL CONSILIULUI REGIEI AUTONOME ADMINISTRAȚIA ZONEI LIBERE GALAȚI pentru mandatul 2024-2028

Nr	Criterii	Optional (opt)/ Obligativ (Oblig.)	Pondere (0-1)	Curent					Nominalizați					Total	Total Ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv	
				Admin 1	Admin 2	Admin 3	Admin 4	Admin 5	Admin 1	Admin 2	Admin 3	Admin 4	Admin 5					
Rating 1= Novice, Rating 2=Intermediar, Rating 3= Competent, Rating 4=Avansat, Rating 5=Expert																		
I. COMPETENȚE																		
1	Competențe specifice sectorului de activitate																	
1.1	Cunoștințe despre domeniul de activitate al regiei autonome	oblig.	1														40%	
1.3	Capacitatea de atragere și gestionare a investițiilor	oblig.	1														40%	
2	Competențe profesionale de importanță strategică																	
2.1	Viziune strategică	oblig.	1														60%	
2.2	Competența financiară și de contabilitate	opt.	1														NA	
2.3	Competența de gestionare a riscului	opt.	0.5														NA	
2.4	Capacitatea de planificare și organizare	oblig.	0.5														40%	
3	Competențe de guvernare corporativă																	
3.1	Guvernarea corporativă a regiei și rolul consiliului	oblig.	1														60%	
3.2	Luarea deciziilor	oblig.	0.5														60%	
3.3	Monitorizarea performanței	oblig.	0.5														20%	
4	Competențe sociale și personale																	
4.1	Trăsături comportamentale	oblig.	1														60%	
4.2	Aptitudini cognitive	oblig.	0.5														60%	
4.3	Interese ocupaționale specifice postului	oblig.	0.5														60%	
5	Experiență pe plan local și internațional																	
5.1	Experiență locală	oblig.	0.7														40%	
5.2	Experiență internațională	opt.	0.3														NA	
6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal																	
6.1	De conducere	oblig.	1														60%	
	Subtotal Competente																	
	Subtotal ponderat																	
II. TRĂSĂTURI																		
7	Reputație personală și profesională	oblig.	0.5														80%	
8	Integritate	oblig.	0.5														80%	
9	Independență	opt.	0.5														NA	
10	Expunere politică	opt.	0.5														NA	
11	Abilități de comunicare interpersonală	oblig.	1														60%	
12	Aliniere cu scrisoarea de așteptări a acționarilor	oblig.	1														80%	
	Subtotal Trasaturi																	
	Subtotal ponderat																	
III. Condiții prescriptive și proscriptive																		
13	Număr de mandate deținute anterior	opt.	1														NA	
14	Experiență în administrare și/sau management	oblig.	1														60%	
15	Rezultate economico-financiare în care candidatul și-a exercitat mandatul	oblig.	1														60%	
16	Studii superioare absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă	oblig.	1														60%	
17	Înscrieri în cazierul fiscal și/sau judiciar	oblig.	1														100%	
18	Criterii de gen	opt.	M/F														NA	
	Subtotal Conditii prescriptive si proscriptive																	
	Subtotal ponderat																	
	Total General																	
	Total General ponderat																	
	CLASAMENT																	